

AiFOS Convention 2018

14 e 15 giugno 2018
West Garda Hotel
Padenghe sul Garda BS



Relatori: Alessia Sabbatino
Giuseppe Marino

A Partner of
VISION ZERO
Safety. Health. Wellbeing.


CONFCOMMERCIO
UNIONE DEL LAVORO

CiIP
Consulta Interassociativa
Italiana per la Prevenzione

Media Partner
PuntoSicuro

AMBIENTE & SICUREZZA
Aggiornamenti giornale, mensile tecnico e specialistico

Siamo un network di **professionisti** che:

- da anni operano in settori attigui a quello della **sostenibilità** con passione e con la profonda convinzione che questa possa rappresentare la **chiave del successo per imprese e organizzazioni**
- ritengono che la sostenibilità non sia qualcosa che si aggiunge alla ordinaria gestione del business ma rappresenta un **modo diverso di fare business** (nuovo modello di impresa) in grado di dare risposta alle sfide poste dal mutato contesto socio-economico globale
- avendo compreso le opportunità offerte dalla nuova **Agenda per lo Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite e dai suoi Obiettivi di Sviluppo Sostenibile**, hanno deciso di collaborare per supportare le imprese e le organizzazioni nel coglierle a pieno
- svolge attività di **formazione, consulenza e ricerca & sviluppo** sui temi della sostenibilità, destinate a imprese e organizzazioni che sono interessate a integrare la sostenibilità nel loro core business

Patto d'aula

AiFOS

- Diamoci del tu
- Rispettiamo gli orari
- Spegliamo il cellulare o eventualmente abbassiamo la suoneria e rispondiamo allontanandoci dall'aula
- Partecipiamo attivamente
- Evitiamo la sovrapposizione nei dibattiti
- Prestiamo attenzione quando parlano gli altri per essere pronti a un confronto costruttivo



Le aspettative

AiFOS

EXPECTATIONS



- Introduzione allo Sviluppo Sostenibile: l'Agenda Globale per lo Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (Agenda 2030) e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)
- La sfida dello sviluppo sostenibile e il ruolo delle Imprese
- Promuovere lo sviluppo sostenibile attraverso politiche e pratiche a tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- Sostenibilità d'Impresa e salute e sicurezza nei luoghi di lavoro: punti di connessione e sviluppo
- Sostenibilità d'Impresa e salute e sicurezza nei luoghi di lavoro nella dimensione operativa

- Introduzione allo Sviluppo Sostenibile: l'Agenda Globale per lo Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (Agenda 2030) e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)
- La sfida dello sviluppo sostenibile e il ruolo delle Imprese
- Promuovere lo sviluppo sostenibile attraverso politiche e pratiche a tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- Sostenibilità d'Impresa e salute e sicurezza nei luoghi di lavoro: punti di connessione e sviluppo
- Sostenibilità d'Impresa e salute e sicurezza nei luoghi di lavoro nella dimensione operativa

Lo sviluppo “insostenibile”

- Tutti nel mondo dipendono completamente dagli ecosistemi terrestri e dai servizi che forniscono, come cibo, acqua, gestione delle malattie, regolazione del clima, ecc.
- Negli ultimi 70 anni, gli esseri umani hanno cambiato gli ecosistemi più rapidamente ed estensivamente che in qualsiasi periodo di tempo comparabile nella storia umana, in gran parte per soddisfare le crescenti richieste di cibo, acqua fresca, legname, fibre e carburante
- Questa "trasformazione" del pianeta ha contribuito a sostanziali guadagni netti nel benessere umano e nello sviluppo economico
- Nonostante i progressi raggiunti, i livelli di povertà rimangono elevati, le ingiustizie sono in aumento e molte persone non dispongono ancora di un'offerta o accesso sufficiente ai servizi ecosistemici

Lo sviluppo “insostenibile”: *highlights*

AiFOS

- La metà della popolazione mondiale vive al di sotto della soglia di povertà di 2 dollari al giorno. L'1% della popolazione più ricca ha accumulato più ricchezza rispetto al resto del mondo messo insieme
- I giovani rappresentano il 40% della popolazione mondiale, il 30% di loro sono NEET (non impiegati nello studio, né nel lavoro né nella formazione)
- Più del 57% dei bambini è ancora fuori dal sistema scolastico, 150 milioni di bambini nel mondo sono impegnati nel lavoro minorile
- 2 miliardi di persone vivono in paesi con eccesso di stress idrico. Circa un quinto della popolazione mondiale non ha ancora accesso all'elettricità affidabile
- Il 40% del suolo utilizzato per l'agricoltura è gravemente degradato. Entro il 2050 potrebbe esserci più plastica negli oceani rispetto ai pesci
- 9 abitanti della città su 10 vivono in città in cui la qualità dell'aria rappresenta un pericolo per la salute

- **La popolazione mondiale cresce drasticamente** – Attualmente il mondo ha 7,5 miliardi di abitanti, stime attuali parlano di 9,8 miliardi di persone nel 2050 (World Population Prospects 2017)
- **La popolazione non cresce uniformemente sul pianeta** – nelle nazioni povere, la popolazione cresce con un tasso 10 volte superiore rispetto a quello delle nazioni ricche
- **La popolazione mondiale è sempre più vecchia** – rispetto al 2017 si prevede un raddoppiamento del numero di persone con più di 60 anni entro il 2050. Passeremo quindi dai 962 milioni di over-60 nel 2017 ai 2,1 miliardi nel 2050

La terra è un ecosistema chiuso, le sue risorse sono limitate – lo sviluppo umano non può “superare” i limiti biofisici del pianeta neanche grazie all’innovazione tecnologica

Il concetto di sviluppo sostenibile

AiFOS

La **sostenibilità** rinvia all'idea di mantenimento/conservazione nel tempo, e soprattutto nel lungo periodo, delle condizioni esistenti e di capacità di garantire un supporto, un sostentamento, senza produrre degrado

Lo **sviluppo** implica cambiamento, trasformazione dello status quo, alterazione, modifiche, e quindi instabilità, fluttuazioni, turbolenze

Questo conflitto tra i due termini porta ad una idea di **miglioramento/cambiamento mantenendo però nel tempo le condizioni che consentono tale miglioramento**

Il concetto di sviluppo sostenibile

AiFOS

«Lo sviluppo sostenibile è uno sviluppo che soddisfa i bisogni del presente senza compromettere la possibilità delle generazioni future di soddisfare i propri»

Commissione mondiale sull'ambiente e lo sviluppo (WCED), 1987

**CRESCITA ECONOMICA
EQUILIBRATA E
DURATURA**



**TUTELA E
VALORIZZAZIONE
DELL'AMBIENTE**

**PROGRESSO SOCIALE E
MIGLIORAMENTO DELLA
QUALITÀ DELLA VITA**

L'Agenda Globale delle Nazioni Unite e gli *SDGs*

AiFOS

Il 25 settembre 2015, più di 150 leader provenienti da tutto il mondo hanno adottato la nuova “**Agenda per lo sviluppo sostenibile**” un programma d'azione per le persone, il pianeta e la prosperità.

Al suo interno **17 obiettivi** (Sustainable Development Goals - *SDGs*) per porre fine alla povertà, proteggere il pianeta e garantire la prosperità per tutti nell'ambito della nuova agenda per lo sviluppo.



17 OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE (SDGs)

- focus su tutti i paesi – e non solo su quelli “in via di sviluppo”
- approccio volto a “non lasciare nessuno indietro” – totale copertura non solo riduzione dei fenomeni, es. fame
- le **tre dimensioni ambientale, sociale ed economica** della sostenibilità hanno la **stessa rilevanza**
- **fortissima interconnessione** tra gli obiettivi

169

SOTTO-OBIETTIVI MISURABILI

in modo tale da garantirne il monitoraggio in itinere

IL SETTORE PRIVATO È INDICATO COME UN ATTORE CENTRALE NEL PERCORSO ORIENTATO ALL'IMPLEMENTAZIONE DEGLI SDGs

SETTEMBRE 2015
Approvazione da parte dell'Assemblea Generale delle Nazioni Unite

GENNAIO 2016
SDGs diventano ufficialmente applicabili

2030
Scadenza per l'implementazione degli obiettivi

Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile

AiFOS



- Introduzione allo Sviluppo Sostenibile: l'Agenda Globale per lo Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (Agenda 2030) e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)
- La sfida dello sviluppo sostenibile e il ruolo delle Imprese
- Promuovere lo sviluppo sostenibile attraverso politiche e pratiche a tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- Sostenibilità d'Impresa e salute e sicurezza nei luoghi di lavoro: punti di connessione e sviluppo
- Sostenibilità d'Impresa e salute e sicurezza nei luoghi di lavoro nella dimensione operativa

L'impegno delle imprese

AiFOS

Negli ultimi decenni un numero sempre crescente di imprese ha iniziato ad affrontare direttamente questioni sociali e ambientali.

L'idea fondamentale che sottende queste attività è che le aziende hanno dei doveri che vanno al di là dello svolgere la loro funzione economica di base in modo lecito.



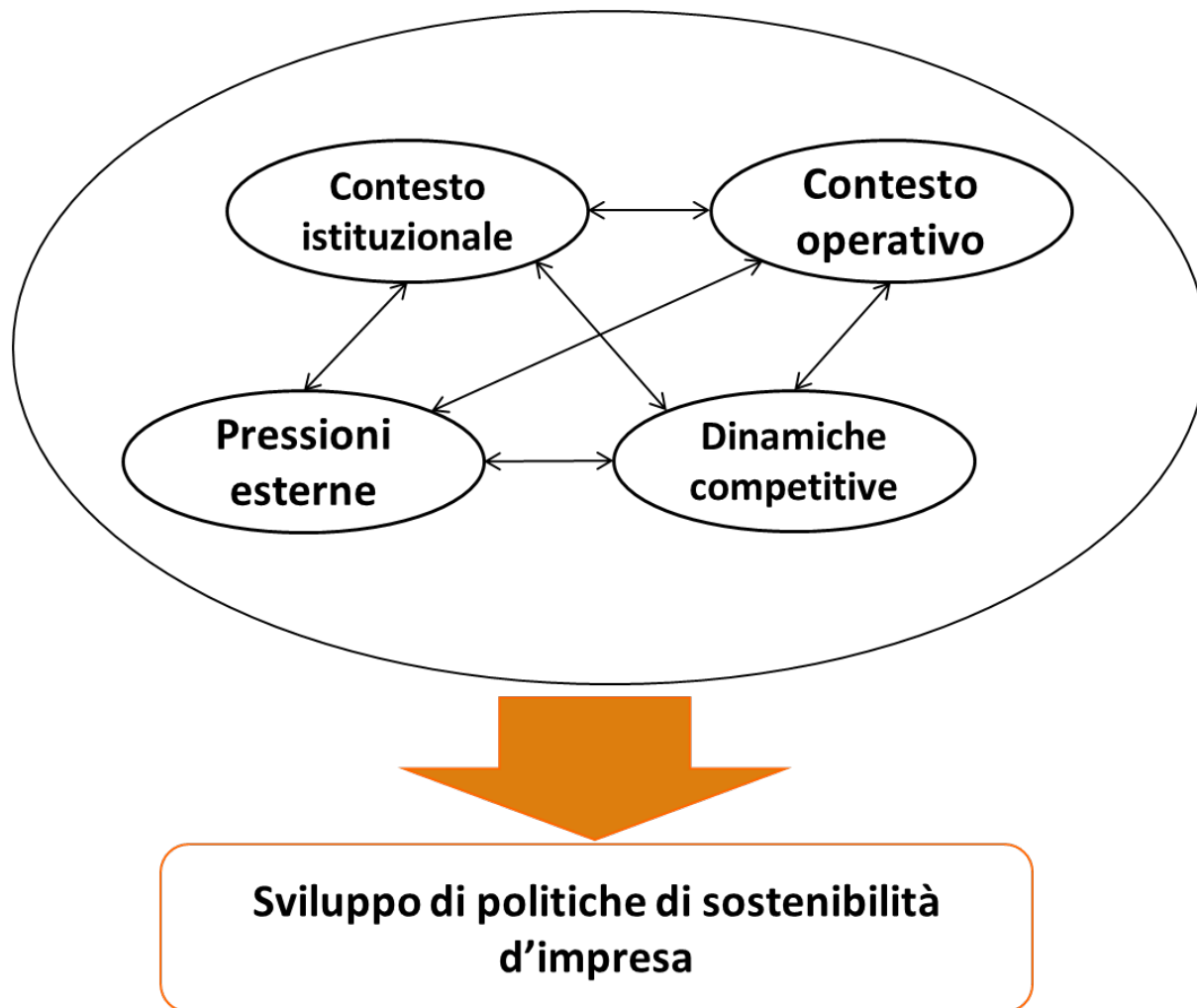
“Le imprese sono responsabili per il loro impatto sulla società”* e hanno l’opportunità di contribuire alla creazione di un modello di sviluppo sostenibile.

* Comunicazione della Commissione “Strategia rinnovata dell’UE per il periodo 2011-14 in materia di responsabilità sociale delle imprese”

Le imprese, implementando politiche di sostenibilità, mirano a perseguire una combinazione virtuosa delle tre dimensioni dello sviluppo sostenibile, attraverso l’integrazione di considerazioni ambientali e sociali nella strategia, nei processi e nei prodotti di business, con l’obiettivo di generare valore in una prospettiva di lungo periodo.

La sostenibilità d'impresa: i *driver*

AiFOS



I *driver*: il contesto operativo

- Crisi sistema di governance globale
- Globalizzazione dei mercati
- Consapevolezza delle sfide globali e del loro potenziale impatto sul business
- Evoluzione del mercato del lavoro



Rendono necessaria l'implementazione di nuovi modelli di business e di approcci gestionali innovativi

**Sviluppo di politiche di sostenibilità
d'impresa**

I *driver*: il contesto istituzionale

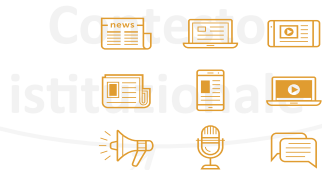
AiFOS



I driver: le pressioni esterne



Interesse e aspettative degli stakeholder



Capacità di monitoraggio e diffusione delle informazioni



Significatività dei rischi legali e commerciali

Pressioni esterne



Opportunità di collaborazione



Sviluppo di politiche di sostenibilità d'impresa

I driver: le dinamiche competitive

AiFOS



Riduzione dei costi



Differenziazione di prodotto/
servizio



Mitigazione dei rischi



Miglioramento del clima interno
e attrattività per la forza lavoro



Maggiore capacità di
innovazione



Miglioramento della reputazione
e incremento del capitale
intangibile



Migliore comprensione del
mercato



Accesso a materie prime di
qualità



Migliore gestione dei
processi aziendali

**Dinamiche
competitive**

**Sviluppo di politiche di sostenibilità
d'impresa**

La sostenibilità d'impresa in pratica

AiFOS

ORIENTAMENTO
ALLA SOSTENIBILITÀ



AGIRE
RESPONSABILMENTE



CONTRIBUIRE ALLO
SVILUPPO

- Sostenibilità economica
- Cultura aziendale
- Sostenibilità del modello di *governance*

Alle imprese è richiesto di:

DIRITTI UMANI

PRINCIPIO I - promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza

PRINCIPIO II - assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani

LAVORO

PRINCIPIO III - sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva

PRINCIPIO IV - sostenere l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio

PRINCIPIO V - sostenere l'effettiva eliminazione del lavoro minorile

PRINCIPIO VI - sostenere l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione

AMBIENTE

PRINCIPIO VII - sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali

PRINCIPIO VIII - intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale

PRINCIPIO IX - incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente

LOTTA ALLA CORRUZIONE

PRINCIPIO X - impegnarsi a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti



ESSERE "ACCOUNTABLE"

- Introduzione allo Sviluppo Sostenibile: l'Agenda Globale per lo Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (Agenda 2030) e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)
- La sfida dello sviluppo sostenibile e il ruolo delle Imprese
- Promuovere lo sviluppo sostenibile attraverso politiche e pratiche a tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- Sostenibilità d'Impresa e salute e sicurezza nei luoghi di lavoro: punti di connessione e sviluppo
- Sostenibilità d'Impresa e salute e sicurezza nei luoghi di lavoro nella dimensione operativa



ASSICURARE LA SALUTE E IL BENESSERE PER TUTTI E PER TUTTE LE ETÀ

3.4 Entro il 2030, ridurre di un terzo la mortalità prematura da malattie non trasmissibili attraverso la prevenzione e la cura e **promuovere la salute mentale e il benessere**

3.5 **Rafforzare la prevenzione e il trattamento di abuso di sostanze**, tra cui abuso di stupefacenti e l'uso nocivo di alcool

3.6 Entro il 2020, **dimezzare il numero di decessi** a livello mondiale e **le lesioni da incidenti stradali**

3.9 Entro il 2030, **ridurre** sostanzialmente il numero di **decessi e malattie da sostanze chimiche pericolose e da inquinamento e contaminazione di aria, acqua e suolo**



RAGGIUNGERE L'UGUAGLIANZA DI GENERE ED EMANCIPARE TUTTE LE DONNE E LE RAGAZZE

5.1 Porre **fine** a ogni forma di **discriminazione nei confronti di tutte le donne...**



INCENTIVARE UNA CRESCITA ECONOMICA DURATURA, INCLUSIVA E SOSTENIBILE, UN'OCCUPAZIONE PIENA E PRODUTTIVA ED UN LAVORO DIGNITOSO PER TUTTI

8.8 Proteggere i diritti del lavoro e **promuovere un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori**, compresi i lavoratori migranti, in particolare le donne migranti, e quelli in lavoro precario



RIDURRE LE DISUGUAGLIANZE ALL'INTERNO E FRA LE NAZIONI

10.2 Entro il 2030, potenziare e **promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti**, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, status economico o altro

10.3 Garantire a tutti **pari opportunità e ridurre le disuguaglianze di risultato**, anche attraverso l'eliminazione di leggi, di politiche e di pratiche discriminatorie, e la promozione di adeguate leggi, politiche e azioni in questo senso



GARANTIRE MODELLI SOSTENIBILI DI PRODUZIONE E CONSUMO

12.4 Entro il 2020, ottenere la **gestione ecocompatibile di sostanze chimiche** e di tutti i rifiuti in tutto il loro ciclo di vita, in accordo con i quadri internazionali concordati, e ridurre significativamente il loro **rilascio in aria, acqua e suolo, al fine di minimizzare i loro effetti negativi sulla salute umana e l'ambiente**

SSL a supporto degli SDGs: considerazioni generali

AiFOS

- Promuovendo la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, tutte le aziende possono dare il loro contributo al raggiungimento degli SDGs
- L'impatto che è possibile ottenere attraverso l'impegno in materia di salute e sicurezza da parte delle imprese è molto più ampio rispetto a quello rappresentato in modo diretto poiché esiste una forte interconnessione tra obiettivi
- Le aziende sono a loro volta impattate dal raggiungimento degli SDGs anche con riferimento alla capacità di perseguire i loro obiettivi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

Paradosso: quanto i temi della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro sono presi in considerazione nella progettazione e implementazione di iniziative di sostenibilità?

- Introduzione allo Sviluppo Sostenibile: l'Agenda Globale per lo Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (Agenda 2030) e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)
- La sfida dello sviluppo sostenibile e il ruolo delle Imprese
- Promuovere lo sviluppo sostenibile attraverso politiche e pratiche a tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- Sostenibilità d'Impresa e salute e sicurezza nei luoghi di lavoro: punti di connessione e sviluppo
- Sostenibilità d'Impresa e salute e sicurezza nei luoghi di lavoro nella dimensione operativa

Sostenibilità d'impresa e salute e sicurezza

AiFOS

Il tema della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro è presente in tutti i framework e gli standard internazionali sulla sostenibilità d'impresa (UNGC, ISO 26000, GRI Reporting Standard, Linee Guida dell'OCSE destinate alle imprese multinazionali, ecc.)

Molto spesso il tema della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro emerge tra quelli ad altissima rilevanza (soprattutto lato azienda) a valle del processo di identificazione delle tematiche di sostenibilità più rilevanti per l'impresa (analisi di materialità)

A dispetto di ciò:

- il tema della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro è raramente enfatizzato nelle strategie di sostenibilità ed è poco valorizzato, sia internamente che esternamente, da coloro che si occupano di sostenibilità
- Il rapporto tra salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e sostenibilità si risolve nella maggior parte dei casi nella dimensione della rendicontazione – i dati sulla salute e sicurezza sono inseriti nei report di sostenibilità e sono comunque utilizzati per misurare le performance dell'azienda in materia di sostenibilità

Come la salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, la sostenibilità non riguarda una funzione o un dipartimento che fa sostenibilità (o sicurezza). Si tratta di gestire l'attività di business in modo coerente con alcuni principi guida.

- La sicurezza è senz'altro più avanti nella capacità di integrarsi all'interno della gestione "ordinaria" del business e gli HS manager possono offrire una preziosa esperienza su come incorporare e sostenere i principi della sostenibilità nelle politiche, nei processi e nelle operazioni di business

D'altro canto, gli HS manager si concentrano principalmente su questioni "operative" relative alla tenuta dei registri OSHA, alla segnalazione di incidenti, ai DPI e ad altri elementi che non entrano in risonanza nell'ambito di iniziative strategiche a lungo termine

- La sostenibilità è al momento posizionata ad un livello più strategico che operativo e, in questo senso, potrebbe fare da volano al tema della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro consentendo ad esso di essere rappresentato nella dimensione strategica dell'impresa

Sostenibilità d'impresa e salute e sicurezza

AiFOS

- In materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro esiste una normativa molto stringente e “avanzata”. La sostenibilità riguarda tutto ciò che va “oltre la *compliance* normativa”
- In molti casi, le attività di sostenibilità sono innescate da una visione positiva e da concetti definiti positivamente. Lavorare con obiettivi e visioni positive non è una caratteristica dominante delle iniziative nel campo della salute e sicurezza sul lavoro, dove la riduzione e il controllo del rischio è il paradigma dominante
- Tradizionalmente, le questioni legate alla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro vengono discusse nell'ambito delle relazioni con governi, datori di lavoro e sindacati. La sostenibilità d'impresa si rivolge e coinvolge un numero molto più ampio di “stakeholder”

Nonostante gli sforzi compiuti, ormai da molti anni, dalle aziende i dati relativi alle performance in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro sono lontani dall'essere soddisfacenti.

È possibile immaginare che la sperimentazione dell'approccio tipico della sostenibilità possa contribuire al raggiungimento di migliori risultati in materia di HS?

Sostenibilità d'impresa e salute e sicurezza

AiFOS

- Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e sostenibilità possono inoltre rafforzarsi a vicenda e creare congiuntamente un maggiore impatto positivo in particolare in alcuni ambiti di mutuo interesse come a titolo di esempio la gestione della catena di fornitura, il diversity management e cultura aziendale

- Introduzione allo Sviluppo Sostenibile: l'Agenda Globale per lo Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (Agenda 2030) e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)
- La sfida dello sviluppo sostenibile e il ruolo delle Imprese
- Promuovere lo sviluppo sostenibile attraverso politiche e pratiche a tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- Sostenibilità d'Impresa e salute e sicurezza nei luoghi di lavoro: punti di connessione e sviluppo
- Sostenibilità d'Impresa e salute e sicurezza nei luoghi di lavoro nella dimensione operativa

DIMENSIONE STRATEGICA

Molte imprese stanno sviluppando piani strategici finalizzati ad una maggiore integrazione della sostenibilità nella gestione del business (Piani di Sostenibilità) e predisponendo dei meccanismi di promozione e monitoraggio ad hoc, più o meno integrati con i sistemi di reward e controllo aziendali già esistenti.

Sfide

- integrare la salute e sicurezza nei Piani di Sostenibilità delle aziende;
- inserire obiettivi di sicurezza ambientale e sostenibilità nella struttura retributiva dei manager;
- Includere la SSL nei processi di analisi dei rischi aziendali e di auditing interno

DIMENSIONE OPERATIVA

- Gestione sostenibile della catena di fornitura
- Gestione della diversità
- Stakeholder management
-

REPORTING DI SOSTENIBILITÀ

La salute e la sicurezza costituiscono oggetto di rendicontazione di sostenibilità.

Standard Global Reporting Initiative (GRI)

403-1 Modalità di rappresentazione dei lavoratori in comitati per la salute e la sicurezza composti da rappresentanti del management e dei lavoratori

403-2 Tasso di infortuni sul lavoro, di malattia, di giornate di lavoro perse, assenteismo e numero totale di decessi, divisi per area geografica e genere

403-3 Lavoratori con elevata incidenza o alto rischio di malattie legate allo svolgimento della loro professione

403-4 Argomenti relativi alla salute e alla sicurezza trattati in accordi formali con i sindacati

Sfide

- rendere più immediato il riconoscimento dei link esistenti tra SSL e performance aziendale
- valorizzare la dimensione proattiva, oltre che quella più legata al mantenimento della compliance

**Grazie per
l'attenzione!**



AiFOS

Associazione Italiana Formatori ed
Operatori della Sicurezza sul Lavoro